



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ПМТ»
/ Добрынин И.А.
«09» января 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано Обществом с ограниченной ответственностью «ПМТ» (далее - Общество) в целях неукоснительного соблюдения действующих международных принципов осуществления хозяйственной деятельности в отсутствие нарушений прав и свобод человека и гражданина.

2. ПРАКТИКА НАЙМА

2.1. Отказ от принудительного или подневольного и детского труда

Общество отказывается от использования любой формы принудительного или подневольного труда и не конфискует денежные средства или документы, удостоверяющие личность, в начале трудовых взаимоотношений с целью удержания работников против их воли.

Общество соблюдает права ребенка и отказывается от использования детского труда согласно определению данного термина в соответствии с действующим законодательством в стране, где осуществляется деятельность, и ни в коем случае не привлекает работников, которые не достигли минимального возраста, установленного Конвенцией МОТ №138.

2.2. Уважение к разнообразию и недопущение дискриминации

Общество отвергает любую форму дискриминации и стремится к обеспечению уважительного отношения к своим сотрудникам и потенциальным работникам в аспекте равнопредставленности, а также к созданию равных возможностей, как в начале трудовых отношений, так и на каждом этапе работы.

2.3. Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров

Общество признает право своих сотрудников на формирование и участие в организациях, направленных на защиту и поддержку их интересов, и не влияет на принимаемые ими решения. Общество также признает их право на то, чтобы их интересы представляли (в рамках различных рабочих подразделений) профсоюзы или другие лица, избранные в соответствии с законодательством и практикой, действующей в разных странах, где работают сотрудники Общества.

Общество с ограниченной ответственностью

Проджект Менеджмент Тренинг

Общество признает важность коллективных договоров как привилегированного инструмента для определения договорных условий работы своих сотрудников, а также для регулирования отношений между руководством и профсоюзами.

2.4. Охрана труда и промышленная безопасность

Общество ответственно относится к обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте.

Общество поддерживает распространение и укрепление культуры безопасности путем повышения осведомленности о рисках и воспитывает ответственное отношение у всех своих сотрудников, в том числе посредством передачи информации и обучения.

Общество стремится сохранять здоровье и обеспечивать безопасность своих работников, а также интересы других заинтересованных сторон, в частности, за счет использования превентивных мер.

2.5. Честные и благоприятные условия труда

В целях обеспечения достойных и благоприятных условий труда Общество отвергает любую форму оскорблений, физического насилия, словесных оскорблений, сексуальных домогательств или психологического воздействия, угроз или запугивания на рабочем месте.

При формировании вознаграждения учитываются принципы честной оплаты труда и

выплаты равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой ценности и

сложности на основании объективной оценки труда исходя из объема работ, которые должны быть выполнены. Минимальная компенсация, которую получают сотрудники Общества, не может быть ниже минимального уровня, установленного в коллективных трудовых соглашениях и законодательных нормах, действующих в стране.

Общество также признает важность профессиональной ориентации и обучения для развития трудовых ресурсов и навыков сотрудников путем совершенствования форм вовлеченности и участия сотрудников и их представителей.

3. ОБЩИНЫ, МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ, ОБЩЕСТВО

3.1. Соблюдение прав общин/местного населения

Общество придерживается идеи соблюдения прав местного населения и участвует в их реализации, в том числе посредством организации бесплатных профессиональных консультаций. В этом отношении Общество уделяет особое внимание наиболее уязвимым слоям населения, таким как племенные народности и коренные жители, в том числе посредством поддержки местных проектов развития, которые приносят пользу таким сообществам.

В частности, при проектировании и строительстве инфраструктурных проектов Общества в должной степени учитывает (в рамках надлежащих оценок экологического и социального влияния) особенности окружающей среды и

Общество с ограниченной ответственностью

Проджект Менеджмент Тренинг

соблюдает Права человека на территориях, где реализовываются проекты компании. Если реализация проекта потребует переселения местных жителей, компания должна приложить все усилия, чтобы минимизировать влияние, посредством общения с населением и предоставления справедливой компенсации.

Основываясь на Добровольных принципах в области безопасности и прав человека, Общество стремится к обеспечению того, чтобы частные службы безопасности, охраняющие персонал и имущество Общества на рабочих площадках, действовали в соответствии с применимыми национальными законами, нормами и международными стандартами, а также призывает государственные службы безопасности действовать таким же образом.

Общество также активно следит за тем, чтобы ее продукция и услуги не подвергали риску безопасность и репутацию ее потребителей, насколько это возможно обоснованно предвидеть.

3.2.Репутация: недопустимость коррупции

Общество признает, что коррупция является одним из тех факторов, которые подрывают доверие к институтам и системе правосудия, негативно сказываются на демократии, этических ценностях, а также благосостоянии и развитии общества, и, следовательно, отвергает коррупцию во всех ее проявлениях, как прямую, так и косвенную.

С этой целью Общество реализует свои основные принципы посредством программы борьбы с коррупцией, которая называется «Антикоррупционная политика».

3.3.Конфиденциальность и обмен информацией

Общество соблюдает конфиденциальность и право на частную жизнь своих заинтересованных сторон и неуклонно следует принципам надлежащего использования информации и данных, предоставляемых ей.

Общество также стремится к обеспечению взаимодействия с учреждениями и коммерческими структурами таким способом, который исключает дискриминацию, демонстрируя уважительное отношение к различным культурам, а также уделяя особое внимание тому, чтобы не оказывать неблагоприятного воздействия на наиболее уязвимые слои населения, например, на детей.

4. ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ И ОБУЧЕНИЕ

Положение соблюдения прав человека подлежит распространению среди заинтересованных сторон, как внутри Общества, так и за его пределами, посредством специальных инициатив по передаче и обмену информацией. Необходимо организовать процесс обучения для того, чтобы обеспечить верное толкование Положения всеми сотрудниками Общества.